Bouwen aan een hecht team

De frustraties van teamwork	Hoe je bouwt aan een hecht team
weinig aandacht voor **teamresultaten**	staan voorop
mijden van **verantwoordelijkheid**	nemen
gebrek aan **betrokkenheid**	stimuleren
angst voor **conflicten**	aan durven gaan
gebrek aan **vertrouwen**	als basis

Sta stil bij successen en teleurstellingen en trek daar lessen uit. Stel team doelen en werk daaraan.

Geef ongevraagd advies en geef elkaar opdrachten. Stimuleer verantwoordelijkheid en vat niets persoonlijk op.

Durf kritische vragen te stellen, vraag en geef hulp, biedt onvoorwaardelijke ondersteuning.

Voer het pittige gesprek met elkaar en vertel wat je denkt, voelt, vindt of ervaart. Vertoon OEN- gedrag en vermijd OMA-gedrag.

Wees betrouwbaar en eerlijk, geef helder je grenzen aan en stel je kwetsbaar op. Luister met mededogen.